

«СОГЛАСОВАНО»

Начальник Управления образования  
Администрации города Апатиты



*Титова*

Титова М.Н.

«06» апреля 2020 год

«УТВЕРЖДАЮ»

Заведующий муниципального  
автономного дошкольного  
образовательного учреждения № 15  
города Апатиты



*Л.И. Аксеновская*

Аксеновская Л.И.

«06» 05 2020 год

## ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

**муниципального автономного дошкольного  
образовательного учреждения № 15 г. Апатиты**

**на 2020 – 2023 гг.**

г. Апатиты  
2020 г.

## 1. Введение

Программа развития муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения № 15 г. Апатиты на 2020 - 2023 и (далее Программа) является обязательным локальным актом, наличие которого в образовательной организации закреплено законодательно (ст. 28 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 N 273-ФЗ).

Программа развития определяет стратегические направления развития образовательной организации на среднесрочную перспективу.

Программа как управленческий документ развития МАДОУ № 15 г. Апатиты определяет ценностно - смысловые, целевые, содержательные и результативные приоритеты развития, задает основные направления эффективной реализации муниципального задания.

Программа развития призвана:

- обеспечить качественную реализацию муниципального задания и всесторонне удовлетворение образовательных запросов участников образовательного процесса;
- объединить усилия всех участников образовательного процесса и социального окружения МАДОУ для достижения цели Программы.

Целевыми установками ФГОС ДО, образовательной политики государства на современном этапе стало осуществление комплекса мероприятий, направленных на повышение качества образовательной услуги, рост профессиональной компетентности педагога – как основного ресурса развития системы образования. Эффективное решение этих задач возможно только в учреждении, готовом работать в инновационном режиме, конкурентоспособном на рынке образовательных услуг.

Творческая группа педагогов разработала программу развития МАДОУ № 15 г. Апатиты. Программа развития была спроектирована исходя из конкретного анализа состояния детского сада, специфики контингента детей, потребности родителей (законных представителей) воспитанников в образовательных и иных услугах, а также с учетом рисков, возможных в процессе ее реализации.

## 2. Паспорт программы

Наименование образовательной организации	Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение № 15 г. Апатиты (далее МАДОУ)
Наименование Программы развития	Программа развития дополнительного образования в МАДОУ № 15 г. Апатиты
Дата принятия решения о разработке Программы, распорядительный документ	Приказ заведующего МАДОУ № 15 г. Апатиты № 24-2 о/д от 05.03.2020 г.
Нормативно-правовые акты – основания для разработки Программы	- Конституция Российской Федерации; - Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; - Закон Мурманской области «Об образовании в Мурманской области» от 28.06.2013 г. №1649-ЗМО; - Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 30.08.2013 № 1014 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным

	<p>программам - образовательным программам дошкольного образования»;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 17.10.2013 № 1155 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования»;</li> <li>- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 08.04.2014 № 293 «Об утверждении Порядка приема на обучение по образовательным программам дошкольного образования»;</li> <li>- Административный регламент Министерства образования и науки Мурманской области по предоставлению государственной услуги «Аттестация педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», утвержденный приказом Министерства образования и науки Мурманской области от 16.06.2016 № 1284;</li> <li>- Распоряжение Правительства Российской Федерации от 29.05.2015 № 996-р «Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»;</li> <li>- Государственная программа Мурманской области «Развитие образования», утвержденная постановлением Правительства Мурманской области от 30.09.2013 № 568-ПП;</li> <li>- Муниципальная программа города Апатиты «Развитие образования», утвержденная постановлением Администрации города Апатиты от 25.11.2016 № 1560;</li> <li>- СанПиН 2.4.1.3049-13 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций», утвержденные Постановлением Главного государственного санитарного врача России от 15.05.2013 № 26;</li> <li>- Устав МАДОУ № 15 г. Апатиты;</li> <li>- Локальные нормативно-правовые акты МАДОУ № 15 г. Апатиты</li> </ul>
Цель Программы	Создание условий для реализации прав ребенка на развитие, личностное самоопределение и самореализацию, расширение возможностей для удовлетворения разнообразных интересов детей и их семей в сфере образования через развитие дополнительного образования дошкольников с сохранением традиций Учреждения.
Задачи Программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Повысить уровень профессиональной подготовленности педагогов по организации дополнительного образования в ДОУ.</li> <li>2. Определить и реализовать социальный заказ на дополнительные образовательные услуги, продолжать развивать социальное партнерство учреждения с семьями воспитанников.</li> <li>3. Разработать, дополнить и внедрить в практику работы МАДОУ локальные нормативные акты, регулирующие оказание дополнительных образовательных услуг.</li> </ol>

Перечень подпрограмм	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. «Создание условий для повышения профессиональной подготовленности педагогов по организации дополнительного образования в ДОУ».</li> <li>2. «Формирование системы взаимодействия педагогического коллектива и родителей (законных представителей) воспитанников для создания и развития условий для осуществления дополнительных образовательных услуг»</li> <li>3. «Совершенствование системы управления организацией оказания дополнительных образовательных услуг»»</li> </ol>
Сроки и этапы реализации Программы	2020-2023 годы
Важнейшие целевые показатели реализации Программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- В практику работы МАДОУ внедрены локальные нормативные акты, регулирующие оказание дополнительных образовательных услуг.</li> <li>- Определение социального заказа на дополнительные образовательные услуги.</li> <li>- Информация об услугах по дополнительному образованию в МАДОУ размещена на «Портале персонифицированного дополнительного образования Мурманской области»</li> <li>- Разработаны и реализуются программы дополнительного образования дошкольников</li> <li>- Обобщен и представлен на мероприятиях различного уровня опыт работы по организации и оказанию услуг по дополнительным образовательным программам.</li> </ul>
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	<p>Создание необходимых условий для развития индивидуальных способностей, базовых компетенций ребенка, творческой сферы в интересной для него деятельности на основе гибкости и многообразия форм предоставления услуг.</p> <p>Повышение профессиональной компетентности педагогических кадров, занятых в организации дополнительных образовательных услуг.</p> <p>Создание эффективного программно-методического обеспечения по оказанию дополнительных образовательных услуг.</p> <p>Обеспечение доступности, равных возможностей в получении дополнительного образования детей, наиболее полного удовлетворения образовательных потребностей граждан.</p> <p>Создание механизмов как внешней, так и внутренней системы оценки качества оказания дополнительных образовательных услуг.</p>
Объемы и источники финансового обеспечения Программы	<p>Источники финансирования:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Средства муниципального бюджета в виде субсидий на выполнение муниципального задания.</li> <li>2. Внебюджетные источники финансирования – доходы от оказания платных услуг, благотворительная (спонсорская) помощь от юридических лиц.</li> <li>3. Персональные сертификаты</li> </ol>

	<p>Объем финансового обеспечения зависит от показателей муниципального задания образовательной организации, фактического количества оказанных платных услуг и равен сумме фактического поступления средств муниципального бюджета в виде субсидий на выполнение муниципального задания и доходов от оказания платных услуг, благотворительной (спонсорской) помощи от юридических лиц</p> <p>Эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств.</p> <p>Спонсорская помощь, благотворительность.</p> <p>Доходоприносящая деятельность.</p>
Ответственный исполнитель Программы	Заведующий образовательной организацией, старший воспитатель, Педагогический совет, медицинские работники образовательной организации
Разработчики Программы	<p>Аксеновская Л.И. - заведующий;</p> <p>Осташева М.В. – старший воспитатель;</p> <p>Фомина И.В. – старший воспитатель;</p> <p>Гущина Е.А. – педагог-психолог;</p> <p>Шубина О.В. – социальный педагог;</p> <p>Шнурковская С.П. – инструктор по ФК;</p> <p>Олейникова Н.А. – музыкальный руководитель;</p> <p>Порядина О.В. – учитель-логопед;</p> <p>Пархоменко О.Н. - воспитатель</p>

### 3. Аналитическая справка

#### 3.1 Общие сведения об образовательной организации

Наименование образовательной организации	Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение №15г. Апатиты (МАДОУ № 15 г. Апатиты)
Руководитель	Аксеновская Лидия Ильинична
Адрес организации (юридический адрес).	184209, Российская Федерация, Мурманская область, город Апатиты, улица Ферсмана, дом 38а.
Телефон	8 (815-55) 2-55-64
Адрес электронной почты	dou15-apatity@bk.ru
Учредитель	Управление образования Администрации города Апатиты Мурманской области.
Дата создания	1973 год
Лицензия образовательная	от 15.11.2016 г. № 268-16, серия 51ЛО1 № 0000623
Лицензия медицинская	от 06.12.2016 г. № ЛО -51 -01-001662, серия ЛО -51 № 0000585

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение № 15 г. Апатиты (далее – МАДОУ) расположено в жилом районе города вдали от производящих предприятий и торговых мест, состоит из двух корпусов по двум фактическим адресам:

**Здание № 1** по адресу 184209, Российская Федерация, Мурманская область, город Апатиты, улица Ферсмана, дом 38а.

**Здание № 2** по адресу 184209, Российская Федерация, Мурманская область, город Апатиты, улица Козлова, дом 11а.

**Основной целью деятельности Образовательной организации является:** образовательная деятельность по образовательным программам дошкольного образования, присмотр и уход за детьми.

**Основным видом деятельности Образовательной организации является:**

- дошкольное образование, присмотр и уход за детьми.

**Основными задачами Образовательной организации являются:**

- сохранение и укрепление физического и психического здоровья воспитанников, в том числе и их эмоционального благополучия,
- создание благоприятных условий развития воспитанников в соответствии с их возрастными и индивидуальными особенностями и склонностями, развития способностей и творческого потенциала каждого ребёнка как субъекта отношений с самим собой, другими детьми, взрослыми и миром;
- формирование общей культуры личности воспитанников, в том числе ценностей здорового образа жизни, развития их социальных, нравственных, эстетических, интеллектуальных, физических качеств, инициативности, самостоятельности и ответственности ребёнка, формирования предпосылок учебной деятельности;
- формирование социокультурной среды, соответствующей возрастным и психолого-физиологическим особенностям воспитанников;
- обеспечение психолого-педагогической поддержки семьи и повышения компетентности родителей (законных представителей) в вопросах развития и образования, охраны и укрепления здоровья воспитанников.

Предметом деятельности МАДОУ является формирование общей культуры, развитие физических, интеллектуальных, нравственных, эстетических и личностных качеств, формирование предпосылок учебной деятельности, сохранение и укрепление здоровья воспитанников.

**Учреждение работает по пятидневной рабочей неделе.**

**Выходные дни:** суббота, воскресенье, праздничные дни по государственному календарю.

**Режим работы:** образовательной организации: с 07.00 часов до 19.00 часов. Работа групп организована по времени пребывания детей и функционируют в режиме полного дня - 12-ти часового пребывания воспитанников.

### **3.2. Система управления организации**

Управление МАДОУ № 15 г. Апатиты осуществляется в соответствии с действующим законодательством и уставом муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения № 15 г. Апатиты.

Управление МАДОУ № 15 г. Апатиты строится на принципах единоначалия и коллегиальности. Коллегиальными органами управления являются: Наблюдательный совет, педагогический совет, общее собрание работников. Единоличным исполнительным органом является руководитель – заведующий.

**Органы управления, действующие в МАДОУ № 15 г. Апатиты:**

- Наблюдательный Совет (рассматривает вопросы: развития образовательной организации; финансово-хозяйственной деятельности; материально-технического обеспечения);

- Педагогический совет (осуществляет текущее руководство образовательной деятельностью Учреждения, в том числе рассматривает вопросы: развития образовательных услуг; регламентации образовательных отношений; разработки образовательных программ; выбора учебников, учебных пособий, средств обучения и воспитания; материально-технического обеспечения образовательного процесса; аттестации, повышении квалификации педагогических работников; координации деятельности методических объединений);
- Общее собрание работников образовательной организации (реализует право работников участвовать в управлении образовательной организацией, в том числе: участвовать в разработке и принятии коллективного договора, Правил трудового распорядка, изменений и дополнений к ним; принимать локальные акты, которые регламентируют деятельность образовательной организации и связаны с правами и обязанностями работников; разрешать конфликтные ситуации между работниками и администрацией образовательной организации; вносить предложения по корректировке плана мероприятий организации, совершенствованию ее работы и развитию материальной базы).

Структура и система управления соответствуют специфике деятельности муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения № 15 г. Апатиты.

### **3.3. Оценка образовательной деятельности**

Образовательная деятельность в МАДОУ № 15 г. Апатиты организована в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», ФГОС дошкольного образования, СанПиН 2.4.1.3049-13 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций».

Образовательная деятельность ведется на основании «Основной образовательной программы дошкольного образования МАДОУ № 15 г. Апатиты», принятой на педагогическом совете № 1 от 02.09.2019 г., утвержденной приказом заведующего № 83-3 о/д от 04.09.2019 г., разработанной в соответствии с ФГОС дошкольного образования, с учетом примерной образовательной программы дошкольного образования, с учетом примерной общеобразовательной программы дошкольного образования «От рождения до школы», санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами, с учетом недельной нагрузки. Работа с детьми, имеющими ограниченные возможности здоровья проводится на основании «Адаптированной образовательной программы дошкольного образования (группа для детей с нарушениями опорно-двигательного аппарата)», Адаптированной образовательной программы дошкольного образования (группы для детей с тяжелыми нарушениями речи)», принятых на педагогическом совете № 1 от 02.09.2019 г., утвержденных приказом заведующего № 83-3 о/д от 04.09.2019 г., разработанных в соответствии с ФГОС дошкольного образования, санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами, с учетом недельной нагрузки.

МАДОУ № 15 г. Апатиты посещают 210 воспитанников в возрасте от 1 года до 7 лет.

В МАДОУ функционируют 11 возрастных групп, из них:  
группы до 3-х лет – 3 группы;  
общеразвивающие – 4 группы;  
группы компенсирующей направленности - 4 группы.

Уровень развития детей анализируется по итогам педагогической диагностики.

С целью получения объективной информации о ходе и результатах образовательной деятельности в МАДОУ № 15 г. Апатиты проводится педагогический мониторинг.

Результатом мониторинга является:

- индивидуализация образования (в том числе поддержки ребенка, построения его образовательной траектории или профессиональной коррекции особенностей развития);
- оптимизация работы с группой детей;
- повышение эффективности образовательной деятельности.

Мониторинг проводится в начале и в конце года, на основе диагностических таблиц, содержащих показатели освоения ООП ДО для каждого возраста. Методики и диагностический инструментарий для проведения педагогического мониторинга представлены в пособии Ю.А. Афонькиной «Педагогический мониторинг в новом контексте образовательной деятельности (первая младшая, вторая младшая, средняя, старшая, подготовительная группы)». Волгоград, издательство «Учитель», 2016 г.)/

Результаты педагогического анализа показывают преобладание детей с высоким и средним уровнями развития при прогрессирующей динамике на конец учебного года, что говорит о результативности образовательной деятельности в Учреждении.

### 3.4. Оценка кадрового обеспечения

МАДОУ № 15 г. Апатиты укомплектовано педагогами на 100 процентов согласно штатного расписанию. Общая численность педагогических работников, не включая заведующего, составляет 33 человека.

Характеристика кадрового состава МАДОУ № 15 г. Апатиты

Стаж педагогической работы

до 3 лет	от 3 до 5 лет	от 5 до 10 лет	от 10 до 15 лет	от 15 до 20 лет	20 лет и более
3	4	7	2	4	13

Наличие квалификационной категории

высшая	первая	соответствие занимаемой должности	нет
9	7	9	8

Анализ данных характеристики кадрового состава учреждения показывает, что 26 педагогов (79%) имеют стаж педагогической работы более 5 лет, 25 педагогов (76%) имеют соответствие занимаемой должности и квалификационные категории. У всех педагогов МАДОУ педагогическое образование (средне-специальное или высшее).

### 3.5. Дополнительное образование детей дошкольного возраста

В МАДОУ № 15 г. Апатиты имеется Лицензия на осуществление образовательной деятельности № 268-16 от 15.11.2016 года, выданная Министерством образования и науки Мурманской области в Приложении к которой указано, что МАДОУ № 15 г. Апатиты имеет право осуществлять дополнительное образование детей и взрослых. Учитывая, что Учреждение является автономным, в МАДОУ № 15 г. Апатиты на основании данного приложения к Лицензии организованы и проводятся дополнительные платные образовательные услуги – английский язык для дошкольников и индивидуальные занятия с учителем-логопедом.



Учитывая, что развитие системы дополнительного образования, является реализацией принципа вариативности дошкольного образования, педагогический коллектив обладает творческим потенциалом, творческой группой был сделан следующий вывод: в МАДОУ № 15 г. Апатиты необходимо провести работу по внедрению и реализации дополнительных образовательных программ дошкольного образования,

Потенциал дополнительного образования поможет построению более эффективного образовательного пространства (педагоги, дети, родители (законные представители) воспитанников), обеспечит повышение качества образовательных услуг. Созданная система поможет дошкольникам реализовать свои способности под руководством опытных воспитателей. При этом будут решаться основные задачи по выявлению способных и талантливых детей, созданию максимально благоприятных условий для разностороннего развития детей, разработке и внедрению нового содержания образования, педагогических технологий.

## 4. Программные мероприятия

4.1. ПОДПРОГРАММА «Создание условий для повышения профессиональной подготовленности педагогов по организации дополнительного образования в МАДОУ»

Наименование подпрограммы	«Создание условий для повышения профессиональной подготовленности педагогов по организации дополнительного образования в МАДОУ»
Задачи подпрограммы	1. Обеспечить организационно-методическое сопровождение повышения профессиональной подготовленности педагогов. 2. Содействовать возможности обмена опытом и свободного творческого развития.
Сроки и этапы реализации подпрограммы	1-й этап май 2020- декабрь 2020 года 2-й этап январь 2021 – январь 2023 года 3-й этап февраль 2023 - апрель 2023 года
Важнейшие целевые показатели реализации подпрограммы	- Обучение педагогов на курсах повышения квалификации по программам «Организационно-педагогические основы становления и развития системы дополнительного образования», «Нетрадиционные методы художественно-эстетического развития дошкольников», «Современные технологии дополнительного образования в ДОУ»: на январь 2021 года – 2 педагога; на январь 2022 года – 3 педагога; на январь 2023 года – 4 педагогов. - Участие педагогов в семинарах, конференциях на базе дошкольного учреждения, на городском, региональном уровнях с опытом работы по организации и оказанию услуг по дополнительным образовательным программам: на январь 2021 года – участие в мероприятиях в качестве слушателей – 4 педагога; на январь 2022 года – участие в мероприятиях в качестве слушателей – 6 педагогов, с представлением опыта работы – 2

	педагога; на январь 2023 года – участие в мероприятиях с представлением опыта работы – 3 педагога.
Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы	- Педагоги, участвующие в оказании услуг по дополнительным образовательным программам, 100% обучатся на курсах повышения квалификации по данному направлению - Опыт работы педагогов по организации и оказанию услуг по дополнительным образовательным программам будет представлен на методических мероприятиях различного уровня.
Объемы и источники финансового обеспечения подпрограммы	Источник финансирования: Средства муниципального бюджета в виде субсидий на выполнение муниципального задания. Объем финансового обеспечения зависит от показателей муниципального задания образовательной организации, фактического количества оказанных платных услуг и равен сумме фактического поступления средств муниципального бюджета в виде субсидий на выполнение муниципального задания и доходов от оказания платных услуг, благотворительной (спонсорской) помощи от юридических лиц

**План действий по реализации подпрограммы «Создание условий для повышения качества профессиональной подготовленности педагогов по организации дополнительного образования в ДОУ»**

Направления работы	Система мероприятий	Сроки	Ответственный
<b>Организационно-подготовительный этап (май 2020- декабрь 2020 года)</b>			
Создание механизма эффективного управления подпрограммой.	- Проведение совещания «Координация деятельности сотрудников учреждения по реализации подпрограммы».	май 2020	Заведующий Творческая группа педагогов
Анализ работы по повышению квалификации педагогических работников.	- Составление и корректировка плана-графика прохождения курсов повышения квалификации педагогами на 2020-2023 годы. - Организация обучения на курсах повышения квалификации по теме: «Современные технологии дополнительного образования в ДОУ», «Организационно-педагогические основы становления и развития системы дополнительного образования», «Нетрадиционные методы художественно-эстетического развития дошкольников. - введение в штатное расписание	май 2020  2020-2021 учебный год	Заведующий Старший воспитатель  Старший воспитатель

	Учреждения ставки педагога дополнительного образования		
Анализ использования современных образовательных технологий.	- Анкетирование педагогов. - Разработка методических рекомендаций по использованию современных образовательных технологий: - Консультации по результатам анкетирования	сентябрь 2020-декабрь 2020	Старший воспитатель  Творческая группа педагогов
Анализ содержания предметно-развивающей среды групп, музыкального зала, логопедических кабинетов, кабинета педагога-психолога.	- Обновление и дополнение паспортов функциональных помещений. - Составления перечня необходимого для приобретения оборудования и методической литературы	сентябрь – октябрь 2020	Заведующий Старший воспитатель Педагоги
Совершенствование образовательной деятельности.	- Определение направления программ дополнительного образования дошкольников; - Разработка и утверждение программ дополнительного образования дошкольников; - Разработка системы контроля качества оказываемых образовательных услуг	сентябрь-ноябрь 2020	Старший воспитатель  Творческая группа педагогов  Педагоги
<b>Развивающий (обновленческий) этап (январь 2021 – январь 2023 года)</b>			
Повышение профессионального уровня педагогических кадров	- Курсы повышения квалификации. - Самообразование. - Участие в работе педагогического совета. - Участие в работе методических объединений, семинаров на базе образовательных организаций города и области. - Участие в конкурсах, семинарах, конференциях всероссийского и международного уровней.	январь 2021-сентябрь 2023	Заведующий  Старший воспитатель
Расширение возможностей профессиональной самореализации педагогов.	- Накопление и обобщение педагогического опыта. - Организация конкурсов профессионального мастерства на базе Учреждения. - Транслирование педагогического опыта работы: - Участие в научно-практических семинарах и конференциях различного уровня; - Участие в профессиональных	январь 2021-январь 2023	Заведующий Старший воспитатель Творческая группа педагогов Педагоги

	конкурсах педагогического мастерства; - Публикация материалов на образовательных сайтах и в научно-методических журналах. - Ведение портфолио педагога.		
Обновление развивающей предметно - пространственной среды.	-Пополнение программно-методического, дидактического и диагностического сопровождения образовательного процесса - пополнение оборудования групповых помещений, функциональных кабинетов современными развивающими пособиями, сюжетными игрушками, играми развивающей направленности. - Совершенствование применения ИКТ в образовательной деятельности.	январь 2021- январь 2023	Заведующий Старший воспитатель Творческая группа педагогов Педагоги
Оказание услуг по дополнительному образованию детей дошкольного возраста	- Составление расписания занятий. - Разработка тематического планирования занятий по дополнительному образованию дошкольников. - Проведение занятий по дополнительному образованию дошкольников. - Оценка качества оказываемых образовательных услуг.	январь 2021- январь 2023	Старший воспитатель педагоги
<b>Аналитико-информационный этап (февраль 2023 - апрель 2023 года)</b>			
Персонифицированный учет педагогических кадров.	-Мониторинг актуального состояния кадровой обстановки в Учреждении (образование, аттестация, кадровый резерв)	февраль 2023 – апрель 2023	Заведующий, старший воспитатель
Оценка качества и востребованности оказываемых дополнительных образовательных услуг	- Мониторинг качества и востребованности оказываемых услуг на основе анализа анкетирования родителей (законных представителей) родителей дошкольников и табеля посещаемости дополнительных занятий	февраль - апрель 2023 года	Старший воспитатель, педагоги
Оценка распространения перспективного педагогического опыта	-Анализ портфолио педагогов - Анализ обобщение и трансляция перспективного педагогического опыта. -Стимулирование труда педагогов.	февраль - апрель 2023 года	Заведующий Старший воспитатель
Определение новых направлений развития	- Анализ деятельности Учреждения по реализации Программы развития. - Публикация результатов и итогового заключения о реализации Программы в открытом информационно-	февраль - апрель 2023 года	Заведующий Творческая группа педагогов.

	аналитическом докладе на сайте Учреждения		
--	-------------------------------------------	--	--

4.2. ПОДПРОГРАММА «Формированием системы взаимодействия педагогического коллектива и родителей (законных представителей) воспитанников для создания и развития условий для осуществления дополнительных образовательных услуг»

Наименование подпрограммы	«Формированием системы взаимодействия педагогического коллектива и родителей (законных представителей) воспитанников для создания и развития условий для осуществления дополнительных образовательных услуг»
Задачи подпрограммы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Определение социального заказа на дополнительные образовательные услуги.</li> <li>2. Развитие взаимодействия педагогического коллектива и родителей (законных представителей) воспитанников.</li> </ol>
Сроки и этапы реализации подпрограммы	<p>1-й этап май 2020- декабрь 2020 года</p> <p>2-й этап январь 2021 – январь 2023 года</p> <p>3-й этап февраль 2023 - апрель 2023 года</p>
Важнейшие целевые показатели реализации подпрограммы	<p>- Изучение запросов и учет мнения родителей (законных представителей) воспитанников при определении программ дополнительного образования дошкольников:</p> <p>на январь 2021 года – 100%;</p> <p>на январь 2022 года – 100%;</p> <p>на январь 2023 года – 100 %.</p> <p>- Удовлетворенность родителей (законных представителей) воспитанников качеством и количеством предоставляемых дополнительных образовательных услуг:</p> <p>на январь 2021 года – 95-100%;</p> <p>на январь 2022 года – 95-100%;</p> <p>на январь 2023 года – 95-100 %.</p>
Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы	<p>Родители (законные представители) воспитанников принимают активное участие в определении программ дополнительного образования, реализуемых в МАДОУ,</p> <p>Родители (законные представители) воспитанников активно используют персональные сертификаты на получение дополнительных образовательных услуг.</p>
Объемы и источники финансового обеспечения подпрограммы	<p>Источник финансирования: Средства муниципального бюджета в виде субсидий на выполнение муниципального задания. Объем финансового обеспечения зависит от показателей муниципального задания образовательной организации, фактического количества оказанных платных услуг и равен сумме фактического поступления средств муниципального бюджета в виде субсидий на выполнение муниципального задания и доходов от оказания платных услуг, благотворительной (спонсорской) помощи от юридических лиц</p>

**План действий по реализации подпрограммы  
«Формированием системы взаимодействия педагогического коллектива и  
родителей (законных представителей) воспитанников для создания и  
развития условий для осуществления дополнительных образовательных  
услуг»**

Направления работы	Система мероприятий	Сроки	Ответственный
<b>Организационно-подготовительный этап (май 2020- декабрь 2020 года)</b>			
Создание механизма эффективного управления подпрограммой.	- Проведение совещания «Координация деятельности сотрудников учреждения по реализации подпрограммы».	май 2020	Заведующий Творческая группа педагогов
Определение социального заказа на дополнительные образовательные услуги	- Разработка анкет для родителей (законных представителей) воспитанников. - Проведение анкетирования родителей (законных представителей) воспитанников; - анализ анкет с целью определения социального заказа на дополнительные образовательные услуги. - Консультирование родителей (законных представителей) воспитанников по вопросам получения и использования персональных сертификатов на получение дополнительных образовательных услуг.	сентябрь- октябрь 2020	Старший воспитатель Социальный педагог Воспитатели возрастных групп  Старший воспитатель, Социальный педагог
Совершенствование образовательной деятельности.	- Определение направления программ дополнительного образования дошкольников; - Разработка и утверждение программ дополнительного образования дошкольников; - разработка системы контроля качества оказываемых образовательных услуг	сентябрь- ноябрь 2020	Старший воспитатель  Творческая группа педагогов  Педагоги
<b>Развивающий (обновленческий) этап (январь 2021 – январь 2023 года)</b>			
Оказание услуг по	- Составление расписания занятий.	январь 2021-	Старший

дополнительному образованию детей дошкольного возраста	- Разработка тематического планирования занятий по дополнительному образованию дошкольников. - Проведение занятий по дополнительному образованию дошкольников. - Оценка качества оказываемых образовательных услуг.	январь 2023	воспитатель педагоги
Оценка востребованности дополнительного образования	- Ежегодное анкетирование родителей (законных представителей родителей) с целью определения удовлетворенности качеством оказываемых услуг	январь 2021- январь 2023	Старший воспитатель педагоги
<b>Аналитико-информационный этап (февраль 2023 - апрель 2023 года)</b>			
Оценка качества и востребованности оказываемых дополнительных образовательных услуг	- Мониторинг качества и востребованности оказываемых услуг на основе анализа анкетирования родителей (законных представителей) родителей дошкольников и табеля посещаемости дополнительных занятий	февраль - апрель 2023 года	Старший воспитатель, педагоги
Определение новых направлений развития	- Анализ деятельности Учреждения по реализации Программы развития. - Публикация результатов и итогового заключения о реализации Программы в открытом информационно-аналитическом докладе на сайте Учреждения	Февраль - апрель 2023 года	Заведующий Творческая группа педагогов.

#### 4.3 ПОДПРОГРАММА «Совершенствование системы управления организацией оказания дополнительных образовательных услуг»

Наименование подпрограммы	«Совершенствование системы управления организацией оказания дополнительных образовательных услуг»
Задача подпрограммы	1. Разработать эффективную систему управления организацией оказания дополнительных образовательных услуг. 2. Разработать программы дополнительного образования детей дошкольного возраста.
Сроки и этапы реализации подпрограммы	1-й этап май 2020- декабрь 2020 года 2-й этап январь 2021 – январь 2023 года 3-й этап февраль 2023 - апрель 2023 года
Важнейшие целевые показатели реализации подпрограммы	- Размещение на «Портале персонифицированного дополнительного образования Мурманской области» информации об услугах по дополнительному образованию в МАДОУ: на январь 2021 года – 100%; на январь 2022 года – 100%;

	<p>на январь 2023 года – 100 %.</p> <p>- Дополнение и обновление локальных актов МАДОУ по оказанию дополнительных образовательных услуг:</p> <p>на январь 2021 года – 100%;</p> <p>на январь 2022 года – 100%;</p> <p>на январь 2023 года – 100 %.</p> <p>- Разработка и реализация программ по дополнительному образованию детей дошкольного возраста:</p> <p>на январь 2021 года – 2 программы;</p> <p>на январь 2022 года – 3 программы;</p> <p>на январь 2023 года – 4 программы.</p>
Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы	<p>- Разработана эффективная система управления организацией оказания дополнительных образовательных услуг</p> <p>- Разработаны и реализовываются программы дополнительного образования детей дошкольного возраста</p>
Объемы и источники финансового обеспечения подпрограммы	<p>Источник финансирования: Средства муниципального бюджета в виде субсидий на выполнение муниципального задания. Объем финансового обеспечения зависит от показателей муниципального задания образовательной организации, фактического количества оказанных платных услуг и равен сумме фактического поступления средств муниципального бюджета в виде субсидий на выполнение муниципального задания и доходов от оказания платных услуг, благотворительной (спонсорской) помощи от юридических лиц</p>

**План действий по реализации подпрограммы «Совершенствование управления в организации дополнительных образовательных услуг».**

<b>Направления работы</b>	<b>Система мероприятий</b>	<b>Сроки</b>	<b>Ответственный</b>
<b>Организационно-подготовительный этап (май 2020- декабрь 2020 года)</b>			
Создание механизма эффективного управления подпрограммой.	- Проведение совещания «Координация деятельности сотрудников учреждения по реализации подпрограммы».	май 2020	Заведующий Творческая группа педагогов
Работа на «Портале персонифицированного дополнительного образования Мурманской области»	- Размещение на «Портале персонифицированного дополнительного образования Мурманской области» информации об услугах по дополнительному образованию в МАДОУ	май-октябрь 2020	Старший воспитатель Социальный педагог



Дополнение и обновление локальных актов	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Разработка и утверждение должностных инструкций педагогов, оказывающих услуги по дополнительному образованию</li> <li>- Издание приказов по организации дополнительных образовательных услуг.</li> <li>- Составление Перечня дополнительных образовательных услуг.</li> <li>- Составление Сметы доходов и расходов (составляется на начало календарного года).</li> <li>- Разработка и утверждение «Положения об использовании денежных средств от оказания дополнительных образовательных услуг» (персональные сертификаты)</li> </ul>	май – октябрь 2020	Заведующий Старший воспитатель  Социальный педагог
<b>Развивающий (обновленческий) этап (январь 2021 – январь 2023 года)</b>			
Оказание услуг по дополнительному образованию детей дошкольного возраста	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Заключение срочных трудовых договоров или дополнительных соглашений с педагогами, оказывающими услуги по дополнительному образованию.</li> <li>- Составление расписания кружков, графика работы специалистов, списков детей, табеля посещаемости детей по месяцам, табеля работы педагогов, оказывающих услуги по дополнительному образованию.</li> <li>- Оказание услуг по дополнительному образованию детей дошкольного возраста.</li> </ul>	январь 2021-январь 2023	Заведующий  Старший воспитатель педагога
<b>Аналитико-информационный этап (февраль 2023 - апрель 2023 года)</b>			
Оценка качества и востребованности оказываемых дополнительных образовательных услуг	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Мониторинг качества и востребованности оказываемых услуг на основе анализа анкетирования родителей (законных представителей) родителей дошкольников и табеля посещаемости дополнительных занятий</li> </ul>	февраль - апрель 2023 года	Старший воспитатель, педагога
Определение новых направлений развития	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Анализ деятельности Учреждения по реализации Программы развития.</li> <li>- Публикация результатов и итогового заключения о реализации Программы в открытом информационно-аналитическом докладе на сайте Учреждения</li> </ul>	февраль - апрель 2023 года	Заведующий Творческая группа педагогов.

## **5. Контроль за выполнением Программы.**

Оценка достижений целевых показателей реализации Программы осуществляется ежегодно на первом в календарном году заседании Педагогического совета МАДОУ № 15 г. Апатиты.

По результатам данной оценки Педагогическим советом принимается решение о необходимости корректировки целевых показателей Программы.

В случае принятия решения о корректировке целевых показателей, заведующий МАДОУ № 15 г. Апатиты в соответствии с «Порядком согласования программ развития образовательных организаций, подведомственных Управлению образования Администрации города Апатиты Мурманской области», утвержденным приказом № 150-5/0 от 06.09.2018 г., направляет Учредителю на согласование уточненную редакцию Программы.

В случае значительного отклонения фактических значений целевых показателей от плановых, Педагогическим советом может быть принято решение о разработке новой Программы развития МАДОУ № 15 г. Апатиты.

Паспорт Программы и ежегодные отчеты о ее выполнении (о достижении целевых показателей реализации Программы) размещаются на официальном сайте Учреждения в разделе «Документы».

## **6. Приложения**